

## ИНФОРМАЦИЯ

### о проведении конкурса по формированию резерва управленческих кадров Республики Тыва

1. В соответствии с Распоряжением Главы Республики Тыва от 22.03.2024 г. № 161-РГ «О проведении конкурса по формированию резерва управленческих кадров Республики Тыва» департамент по вопросам государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва информирует об объявлении конкурса по формированию резерва управленческих кадров для:

- а) замещения государственных должностей Республики Тыва;  
– министров Республики Тыва;
- б) замещения отдельных должностей государственной гражданской службы Республики Тыва:  
– руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва;  
– заместителей руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва;
- в) назначение в установленном порядке:  
– председателей администраций муниципальных районов, городских округов Республики Тыва;
- г) замещение должностей руководителей:  
– государственных учреждений Республики Тыва, государственных унитарных предприятий.

2. Порядок проведения конкурса по формированию, подготовке и использованию резерва управленческих кадров Республики Тыва установлены Указом Главы Республики Тыва от 26.03.2020 г. № 67 «Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров Республики Тыва» (далее - Положение).

3. Требования, предъявляемые к кандидатам:

- а) наличие гражданства Российской Федерации;
- б) возраст от 25 до 55 лет;
- в) отсутствие судимости, отсутствие факта возбуждения уголовного дела на момент участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров;
- г) наличие высшего профессионального образования не ниже уровня **специалитета и магистратуры** по направлению деятельности, повышения уровня образования в процессе трудовой деятельности (наличие второго высшего образования, ученой степени, переподготовки, публикаций и т.д.);
- д) управленческий опыт **не менее трех лет** на должностях руководителей и заместителей руководителей органов государственной власти Республики Тыва, органов местного самоуправления, организаций (независимо от их организационно - правовой формы) и их структурных подразделений;
- е) отсутствие сведений о кандидате в реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия.

4. Начало приема документов для участия в конкурсе с 09:00 ч. 25 марта 2024 года, окончание приема – в 18:00 ч. (мск) 25 апреля 2024 года.

Прием документов осуществляет департамент по вопросам государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва в электронном виде в формате онлайн (в течение 30

календарных дней) по электронной почте: **dgs\_ruk@rtyva.ru** и почтовому адресу: 667000, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Чульдум, д. 18, с пометкой «для ДГСМКР», телефон (39422) 9-72-44, 9-72-42.

Информация о перечне документов, представляемых для участия в конкурсе гражданами Российской Федерации (государственными служащими), размещена на официальном сайте <https://rtyva.ru/content/1347/>.

5. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет на указанную электронную почту (почтовый адрес):

а) скан-копию заявления (в формате PDF), заполняется собственноручно;

б) скан-копию подписанной анкеты **с фотографией** (в формате PDF), заверенную работником кадровой службы. Дополнительно Анкету **в электронном виде** в формате Word (*по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 г. № 667-р*);

в) скан-копию паспорта (1-2 страницы и место регистрации) (в формате PDF);

г) скан-копию согласия на обработку персональных данных (в формате PDF);

д) скан-копию справки о наличии (отсутствии) судимости (в формате PDF) (*заказывается через Единый портал государственных услуг Российской Федерации (Портал Госуслуги), при получении справки, оригинал представляется в комиссию*).

С подачей заявления об участии в конкурсе кандидат подтверждает, что ознакомился с порядком проведения конкурса и полностью согласен с положением.

6. Департамент по вопросам государственной службы и кадрового резерва осуществляет проверку документов на соответствие кандидата с требованиями, установленными в Положении. Решение о допуске (отказе в допуске) к участию конкурсных процедур принимается в течение 10 рабочих дней со дня окончания срока приема документов.

7. Конкурсный отбор осуществляется в два этапа:

а) тестирование (проверка знаний основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаний и умений в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также личностных и психологических качеств, уровня интеллекта (IQ);

б) индивидуальное собеседование.

8. Кандидатам, допущенным к участию в конкурсе, в письменной форме сообщается о дате, времени, месте и методике проведения конкурса, не позднее, чем за 10 календарных дней до даты проведения конкурса (*с указанием логина и пароля персональных ссылок в сети «Интернет», на решении Комиссии*).

9. На индивидуальное собеседование допускаются лица, набравшие не менее 70 % правильных ответов на тестировании. Тестовые задания утверждаются председателем Комиссии.

10. Предполагаемая дата проведения тестирования: 7-8 мая 2024 года.

11. Уведомление кандидатов о месте и дате проведения индивидуального собеседования.

12. Выступление руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва (мастер-класс) перед участниками второго этапа конкурса по развитию отрасли и обозначению проблемных вопросов (в количестве 5-8 человек).

13. Индивидуальное собеседование с кандидатами.

Кандидаты к заседанию Комиссии готовят 7-минутную устную презентацию своих предложений по организационным и (или) экономическим мерам по улучшению показателей деятельности выбранного органа или организации (с учетом самостоятельного анализа ситуации в сфере деятельности, регулирование которой осуществляет выбранный орган исполнительной власти Республики Тыва или организации).

14. Члены комиссии оценивают кандидата по результатам представленных презентаций и индивидуальных собеседований (профессиональные и личностные качества кандидата).

25.03.2024 г.